

# Jaarverslag MR 2021/2022

**Leden:** Oudergeleding : Ellen de Klerk, Roger van Vroenhoven

Personeelsgeleding: Hanneke Horvers, Nina Sanchez

Onderwerp	Besproken
1. Fusie RB & DKH	Fusie intentieverklaring is getekend door voorzitters MR-en van de Regenboog en de Krommen Hoek en voorzitter bestuur van Platoo.
2. Wisseling MR-leden	Rond oktober is de samenstelling van de MR veranderd. Nina neemt de plaats van Marianne over in de personeelsgeleding, met instemming van het team. Henri heeft zijn taken als ouderlid van de MR neergelegd. Na een oproep voor nieuwe leden heeft Roger van Vroenhoven zich als enige kandidaat gesteld en is daarom zonder verkiezingen toegetreden tot de MR.
3. MR-start cursus	Vanuit Platoo is de cursus MR-Start van de VOO aangeboden. Roger, Hanneke en Nina hebben deelgenomen aan de cursus.
4. ouderraadpleging fusie, grondslag en schooltijden	In verband met de voorgenomen fusie heeft de MR een ouderraadpleging uitgedaan over de fusie zelf, de verandering van grondslag (van nutsonderwijs naar openbaar onderwijs) en over de schooltijden voor de nieuwe school bij doorgang van de fusie. Daaruit is gebleken dat een meerderheid van de ouders voor een fusie was. De MR heeft daarom ingestemd met fusie. Wat betreft de grondslag stonden de meeste ouders neutraal tegen de verandering. De MR heeft daarom akkoord gegeven op de verandering van grondslag. Voor de schooltijden van de nieuwe school waren 2 voorstellen gepresenteerd. De MR heeft geadviseerd om het model te hanteren met 4 lange dagen tot 14:30 en 1 korte dag tot 12:30. Een ruime meerderheid van de stemmers koos voor dit model. Vervolgens zijn de uitslag van de raadplegingen en de bevindingen van de MR middels de MR info gedeeld met bestuur, ouders en beide teams.
5. procedure keuze tot directeur nieuwe school	Op 1 augustus 2022 zullen beide scholen fuseren tot één nieuwe school. Voor de nieuwe school zal één directeur aangesteld blijven. In verband met de werklust die er nog ligt hebben beide directeuren het bestuur gevraagd om nog één schooljaar met beide directeuren door te gaan. De MR heeft hier nog wel enkele zorgen over en heeft deze gedeeld met beide directeuren en de bestuurder: <ul style="list-style-type: none"><li>- Staat het de samensmelting tot één team niet in de weg om langer met twee directeuren door te gaan?</li><li>- Hoe worden besluiten genomen wanneer beide directeuren een andere mening hebben?</li><li>- Wie is het aanspreekpunt voor het team en voor ouders?</li></ul>

	<p>Er is afgesproken dat er een evaluatiemoment komt op de studiedag van 6 juli en in het komend schooljaar.</p> <p>De MR heeft neutraal geadviseerd op het voorstel om beide directeuren nog één schooljaar aan te laten blijven.</p> <p>De MR van de Regenboog heeft positief geadviseerd op het aanblijven van beide directeuren. De bestuurder heeft besloten om beide directeuren aan te laten blijven voor het komend schooljaar.</p>
--	---